

Liebe VBHC-Interessierte,

wir freuen uns, Sie nach der Gründungsphase unserer Gesellschaft zum Ende des 1. Geschäftsjahres am 24. November in der *Energiezentrale Forsthaus* in Bern zu einem besonderen Seminar einladen zu dürfen.

Wir stellen uns dem drängenden Thema «VBHC meets New Work: patient-centric care requires people-centered organisations» mit ausgewiesenen ExpertInnen zur Diskussion einer wesentlichen Bedrohung für die Qualität des Schweizerischen Gesundheitswesens.

Der zuletzt durch die Corona-Pandemie akzentuierte Fachkräftemangel betrifft uns alle. Ohne gut ausgebildete und motivierte Fachkräfte lassen sich die wegweisenden Ansätze des Value Based Healthcare Konzeptes nicht realisieren. Der Value-Begriff, ursprünglich definiert für den individuellen Mehrwert für die einzelne Patientin, den einzelnen Patienten, sollte heute auch auf das medizinische Fachpersonal ausgedehnt werden.

Neue Arbeitsmodelle, Motivationsquellen und Incentives jenseits adäquater Lohnmodelle fordern das System heraus. Dieser Herausforderung wollen wir uns mit dem Seminar nähern, durch inspirierende Referate mögliche Wege aufzeigen, durch die Translation des Value-Begriffes aus dem VBHC-Konzept die Arbeitswelt im Gesundheitswesen zu stärken.

## ReferentInnen



### David-Ruben Thies

*CEO der Waldkliniken Eisenberg (D) und Co-Autor des aktuell erschienenen Buches New Work in der Medizin – Wie uns die Utopie gelingen kann.*

«Neu denken, neue Wege gehen – gemeinsam.» Mit diesem Anspruch führt er das Team seiner Klinik. Gesund werden und sich wohlfühlen, den Patienten als Guest empfangen mit «Vier Sterne Plus» wie im gleichnamigen ZDF-Dokumentarfilm:

<https://www.zdf.de/filme/das-kleine-fernsehspiel/vier-sterne-plus---das-krankenhaus-der-zukunft-100.html>



### Vera Starker

*Rechtsanwältin, Wirtschaftspsychologin, MBA Systemische Organisationsentwicklung, Co-Founderin & COO des Next Work Innovation Think Tank und Co-Autorin des aktuell erschienenen Buches New Work in der Medizin – Wie uns die Utopie gelingen kann.*

Als Keynote Speakerin zuletzt insbesondere in der Arbeitswelt der Krankenhäuser unterwegs mit verschiedenen Change-Themen rund um innovative Ideen für eine bessere Arbeitswelt in Zeiten der digital-kulturellen Transformation.



### Michael Döring-Wermelinger

*Leiter Pflege und Soziales (CNO) und Mitglied der Geschäftsleitung der LUKS Gruppe, Pflegefachmann und Vertreter der Selbstorganisation und Gruppendynamik.*

In seinem Arbeitsumfeld nutzt er Hierarchie-reduzierte Führungsmodelle um Mitarbeitenden mehr Entscheidungskompetenz zu geben, Arbeitsabläufe zu vereinfachen und durch Elemente der Selbstorganisation auch die Arbeitszufriedenheit zu steigern.

Wir freuen uns auf Ihre aktive Teilnahme und bitten Sie um Ihre Online-Anmeldung  
bis zum 18.11.22.

**Anmeldung**

**SEMINAR - VBHC meets New Work: patient-centric care requires people-centered organisations**

**Donnerstag, 24. November 2022, 14.00 – 17.30**

**Eventraum Energiezentrale Forsthaus, Murtenstrasse 100, 3008 Bern**

12 Minuten vom Hauptbahnhof mit Postauto 101 oder 107, Haltestelle «Forsthaus» direkt vor der Energiezentrale

**Programm**

- |                      |   |
|----------------------|---|
| <b>14.00 – 14.05</b> | <b>Begrüssung &amp; Vorstellung durch den Präsidenten</b>   |
| <b>14.05 – 14.15</b> | <b>VBHC meets New Work?</b>   |
| <b>14.15 – 14.35</b> | <b>How to build VBHC-empowering new hospitals: an example from Waldkliniken Eisenberg</b><br>David Ruben-Thies        |
| <b>14.45 – 15.05</b> | <b>Transforming healthcare institutions - change management approaches from the field of new work</b><br>Vera Starker |
| <b>15.15 – 15.35</b> | <b>Unlocking the value of self-organization in healthcare institutions – the LUKS case</b><br>Michael Döring          |
| <b>15.45 – 16.15</b> | <b>Diskussion</b>   |
| <b>ab 16.15</b>      | <b>Abschluss und Eröffnung Networking-Apéro</b>   |

Dear VBHC enthusiasts,

After the founding phase of our society, we are pleased to invite you to a special seminar at the end of the 1st business year on November 24 at the *Energiezentrale Forsthaus* in Berne.

We face the urgent topic "VBHC meets New Work: patient-centric care requires people-centered organizations" with renowned experts to discuss a major threat for the quality of the Swiss health care system.

The shortage of medical professionals, recently accentuated by the Corona pandemic, affects us all. Without well-educated and motivated professionals, the pioneering approaches of the Value Based Healthcare concept cannot be realized. The concept of value, originally defined for the individual added value for every single patient, should now also be extended to healthcare professionals.

New work models, sources of motivation and incentives beyond adequate salary models challenge the system. We want to approach this challenge with the seminar, to show by inspiring presentations possible ways to strengthen the working environment in healthcare by translating the concept of value from the VBHC concept.

**Speakers:**



**David-Ruben Thies**

*CEO of Waldkliniken Eisenberg (D) and co-author of the recently published book "New Work in der Medizin – Wie uns die Utopie gelingen kann!"*

"Think differently, follow new ways - together." With this claim he leads the teams of his clinic. Getting healthy and feeling good, welcoming patients as guests with "Vier Sterne Plus" as in the ZDF documentary with the same title:

<https://www.zdf.de/filme/das-kleine-fernsehspiel/vier-sterne-plus---das-krankenhaus-der-zukunft-100.html>



**Vera Starker**

*Lawyer, business psychologist, MBA Systemic Organizational Development, Co-Founder & COO of the Next Work Innovation Think Tank and co-author of the currently published book "New Work in der Medizin – Wie uns die Utopie gelingen kann!"*

As a keynote speaker, most recently also working in the healthcare sector with hospitals on various change topics around innovative ideas for a better working world in times of digital-cultural transformation.



**Michael Döring-Wermelinger**

*Head of Nursing and Social Services (CNO) and member of the executive board of the LUKS Group, nursing specialist and representative of self-organization and group dynamics.*

In his work environment, he uses hierarchy-reduced leadership models to give employees more decision-making authority, simplify work processes and also increase job satisfaction through elements of self-organization.

We are looking forward to welcome you in Berne and ask for your online registration until 18 November

**Register**

**SEMINAR - VBHC meets New Work: patient-centric care requires people-centered organisations**

**Donnerstag, 24. November 2022, 14.00 – 17.30**

**Eventraum Energiezentrale Forsthaus, Murtenstrasse 100, 3008 Bern**

12 Minutes from the main station with Postauto 101 or 107, stop «Forsthaus» directly in front of the Energiezentrale

**Program**

<b>14.00 – 14.05</b>	<b>Welcome from the president</b>
<b>14.05 – 14.15</b>	<b>VBHC meets New Work?</b>
<b>14.15 – 14.35</b>	<b>How to build VBHC-empowering new hospitals: an example from Waldkliniken Eisenberg</b> David Ruben-Thies
<b>14.45 – 15.05</b>	<b>Transforming healthcare institutions - change management approaches from the field of new work</b> Vera Starker
<b>15.15 – 15.35</b>	<b>Unlocking the value of self-organization in healthcare institutions – the LUKS case</b> Michael Döring
<b>15.45 – 16.15</b>	<b>Discussion</b>
<b>from 16.15</b>	<b>Closing remarks and opening Networking-Apéro</b>